



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมนำองค์กรมีสุข หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหิน

สถานที่ตั้ง ๗๙ หมู่ ๑๓ ตำบลบ่อแก้ว อำเภอหนองหิน จังหวัดน่าน ๕๕๑๘๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวรจนา ธิเชียว โทรศัพท์ ๐๕๔ ๗๑๘๗๑๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม - บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรมจัดประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมประชุมและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตัวเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ./รพ.สต./สสช.	✓				- ดำเนินการแล้วโดยมีการร่วมกิจกรรม ๒ ครั้ง
๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริต	สมาชิกชมรม (เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.นาหมื่น จำนวน ๑๒ คน	มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ./รพ.สต.	✓				จัดอบรมเมื่อวันที่ ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๗ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๒ คน
๓. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น จำนวน ๑๒ คน	เป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.		✓			ประกาศเมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๘)	
๔. โครงการเข้าวัดฟังธรรมและร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเมี่ยง จำนวน ๑๒ คน	เพื่อส่งเสริมด้านศาสนา วัฒนธรรม และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางใจแก่ผู้บริหารและข้าราชการในสังกัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ./ รพ.สต.		✓			ดำเนินการแล้วแต่ยังไม่ครบตามแผนการจัดกิจกรรมโดยร่วมกิจกรรมครั้งที่ ๑ ในวันมาฆบูชา (๑๒ ก.พ. ๒๕๖๘)
๕. กิจกรรมตรวจสอบภายในและควบคุมภายในหน่วยงาน (ด้านการเงินการคลัง)	กลุ่มงานและสถานบริการในสังกัดได้รับการตรวจสอบและแนะนำ	เพื่อให้มีความครอบคลุม รวดเร็ว เป็นระบบ เกิดการพัฒนาและแก้ไขปัญหาที่ตรวจพบให้ถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ./ รพ.สต.	-	-	-	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการตามแผนปฏิบัติการในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘
๖. โครงการเราทำความดีด้วยหัวใจ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็ง “บวร” (บ้านชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเมี่ยง จำนวน ๑๒ คน	พัฒนาเครือข่ายและการบูรณาการกระบวนการร่วมกับหน่วยงานอื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ./ รพ.สต.		✓			ดำเนินการและพัฒนาเครือข่ายบูรณาการร่วมกับองค์กรต่างๆ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....บุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญในการส่งเสริม และร่วมกันขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....-.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....-.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวรจนา ธิเชียว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘